



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674
e-mail: info@comune.santegidioallavibrata.te.it

AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: PERSONALE

DETERMINAZIONE

COPIA

Numero 42 del 29/02/2024

Reg. generale n. 62

**Oggetto: APPROVAZIONE BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2023**

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Vista la Deliberazione della G.C. n.163 del 17/10/2002, esecutiva, con la quale veniva approvato il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il Decreto del Sindaco con il quale sono stati nominati i Responsabili di Area;

Visto il D. L.vo n.267 del 18 agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Vista la L. n.241/1990 sul procedimento amministrativo;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 22/05/2023, di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 con i relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.19 del 07/02/2024 di approvazione dello schema di Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 la cui scadenza per l'approvazione in sede consiliare è fissata al 15 marzo 2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.23 del 04/07/2023, di approvazione del Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.56 del 21/06/2023, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) triennio 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.73 del 24/08/2023, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;

Dato atto che il Fondo per le risorse decentrate anno 2023, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti ed in particolare dell'art.79 del CCNL del 16/11/2022, è stato quantificato con determinazione del Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa n.205 del 29/09/2023 e successivamente rideterminato con determinazione n.239 del 10/11/2023, assunta a seguito della deliberazione della Giunta Comunale n.92 del 07/11/2023 avente ad oggetto: "Indirizzi per l'integrazione della parte variabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023";

Richiamati:

- l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, nei limiti delle risorse disponibili e in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati rilevati dal sistema di valutazione;
- l'art.14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2023 sottoscritto in data 29 dicembre 2023 che ha previsto la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche;
- l'art.23 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2023-2025 sottoscritto in data 29 dicembre 2023 relativo alle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 dicembre 2019;

Dato atto che, in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2023 sopra richiamato, occorre procedere ad indire una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata alla data del 1° gennaio 2023, come segue:

Area (A)	N. dipendenti (B)	Importo Differenziale stipendiale (C)	N. passaggi previsti (D)	Costo per Area(E)=C*D
Area Funzionari e EQ	1	1.600,00	1	1.600
Area Istruttori	7	750,00	4	3.000
Area Operatori esperti	2	650,00	1	650
Area Operatori		550,00		
COSTO TOTALE	10		6	5.250

Visto l'allegato schema di bando per le progressioni economiche anno 2023, formulato tenuto conto di quanto previsto nei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata sopra richiamati oltre alla normativa vigente in materia;

Dato atto che il sottoscritto Dirigente dell'Area Economico Amministrativa con la sottoscrizione del presente provvedimento attesta, ai sensi dell'art.6-bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett. E) della Legge n.190/2012, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello stesso e del suo destinatario; Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art.3 della Legge n.241/1990 e s.m.i.;
- 2) di indire la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata alla data del 1° gennaio 2023, come segue:

Area (A)	N. dipendenti (B)	Importo Differenziale stipendiale (C)	N. passaggi previsti (D)	Costo per Area(E)=C*D
Area Funzionari e EQ	1	1.600,00	1	1.600
Area Istruttori	7	750,00	4	3.000
Area Operatori esperti	2	650,00	1	650
Area Operatori		550,00		
COSTO TOTALE	10		6	5.250

nel rispetto delle risorse finanziarie pari ad euro 5.250,00 stanziare in sede di contrattazione decentrata integrativa, secondo i criteri fissati nei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata richiamati in narrativa oltre della normativa vigente in materia;

- 3) di approvare l'allegato bando per le progressioni economiche con domanda di partecipazione;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
F.to Dott.ssa Marina Marchegiani

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2023

**Il Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa
Dott.ssa Marina Marchegiani**

Visto l'art.14 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2023 sottoscritto in data 29 dicembre 2023 che ha previsto la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche;
- l'art.23 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2023-2025 sottoscritto in data 29 dicembre 2023 relativo alle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 dicembre 2019;

Richiamata la determinazione dell'Area Economico-Amministrativa n.----- del ----- con la quale è stato approvato il presente bando di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata alla data del 1° gennaio 2023 all'interno delle Aree di inquadramento come segue:

Area (A)	N. dipendenti (B)	Importo Differenziale stipendiale (C)	N. passaggi previsti (D)	Costo per Area(E)=C*D
Area Funzionari e EQ	1	1.600,00	1	1.600
Area Istruttori	7	750,00	4	3.000
Area Operatori esperti	2	650,00	1	650
Area Operatori		550,00		
COSTO TOTALE	10		6	5.250

nel rispetto delle risorse finanziarie stanziare in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023.

Le progressioni economiche avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data del 1° gennaio 2023.

Requisiti per l'ammissione

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della progressione economica tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'ente alla data del 1° gennaio 2023, che:

- non abbiano ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi due anni, tenuto conto che qualora nell'anno corrente, vi sia un procedimento disciplinare pendente, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento;
- abbiano un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione, anche presso altri enti, di almeno 36 mesi nella posizione immediatamente precedente;

Domanda e termini di presentazione

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, all'Ufficio Personale del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata utilizzando il modello allegato al presente bando.

La domanda potrà essere inviata tramite:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo,
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo istituzionale pcertificata@pec.comune.santegidioallavibrata.te.it.

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni **quindici** dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio dell'ente e quindi dovranno pervenire entro il giorno -----.

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa.

Le domande pervenute oltre il citato termine non verranno prese in considerazione.

Nella domanda, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare ai sensi del D.P.R. n.445/2000:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale,
- di essere/essere stato dipendente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata in servizio alla data del 01/01/2023,
- settore di appartenenza, profilo professionale, area d'inquadramento,
- di non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi due anni;
- di avere/non avere procedimenti disciplinari pendenti;
- di avere un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione di almeno 36 mesi nella posizione immediatamente precedente;
- titoli di formazione ed aggiornamento (corsi e percorsi di formazione), debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno di decorrenza della progressione (2020/2022),
- accettazione senza riserva di tutte le disposizioni contenute nel bando relativo alle progressioni economiche anno 2023.

Criteri di selezione

Per i passaggi all'interno delle Aree, la selezione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- punti 70: risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno di decorrenza della progressione (2020/2022);
- punti 20: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 2 all'anno per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento;
- punti 10: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Vengono riconosciuti punti 1 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno di decorrenza della progressione (2020/2022). Si valuteranno solo i corsi di formazione della durata pari o superiore a quattro ore, sino a un massimo di dieci corsi nel triennio. Non si conteggeranno i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (es. anticorruzione, sicurezza sui luoghi di lavoro).

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni, verrà attribuito un punteggio aggiuntivo pari a 0,5 punti per ogni anno trascorso dall'ultima progressione fino a concorrenza del 3% del punteggio totale ottenuto.

Per le risultanze della valutazione della *performance* individuale si terrà conto della scheda di valutazione All. n.4 "Scheda di valutazione della produttività individuale" del Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza delle performance.

Unicamente per l'anno 2020 in cui sono stati valutati soltanto i comportamenti organizzativi e le competenze professionali, il punteggio della *performance* individuale verrà riproporzionato a 100.

Al fine di armonizzare gli eventuali diversi criteri di valutazione dei singoli Dirigenti per le sole valutazioni positive della performance, sarà applicata d'ufficio, sul valore di media del triennio, quale correttivo, la seguente proporzione:

media valutatore : media generale delle valutazioni = valutazione individuale : X

I punteggi della *performance* individuale, esclusivamente in relazione ai dipendenti che parteciperanno alla presente procedura selettiva, saranno comunicati all'Ufficio Personale dai Responsabili delle Aree/Servizi cui appartengono i singoli dipendenti interessati alla procedura selettiva.

A parità di punteggio così come sopra determinato, verrà data la precedenza al dipendente con la valutazione più elevata; nel caso di ulteriore parità verrà data la precedenza al dipendente che ha avuto il punteggio più elevato nel fattore raggiungimento degli obiettivi; in caso di ulteriore parità, verrà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e, infine, nel caso di ulteriore parità verrà data la precedenza al dipendente più anziano di età.

Graduatorie e inquadramento

Le graduatorie, distinte per aree professionali, vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti (mediante pubblicazione nella apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale) da parte del Responsabile del Servizio Risorse Umane e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro pubblicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante istanza scritta da presentare al Segretario Comunale, entro cinque giorni dalla pubblicazione della graduatoria. Trascorso tale periodo, il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica del punteggio, entro i successivi cinque giorni, rinviando la determinazione della graduatoria all'ufficio competente per la gestione delle risorse umane.

Le graduatorie potranno essere utilizzate unicamente per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria previste per l'anno 2023.

Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

Il presente avviso costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione senza riserva di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n.196/2003 - Reg. UE n.679/2016 - D. Lgs. n.101/2018.

Norme finali

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia a quanto contenuto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2023-2025 e nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2023, sottoscritti entrambi in data 29 dicembre 2023, oltre alle disposizioni di legge e contrattazione vigenti in materia.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), -----

Il Dirigente dell'Area
Economico Amministrativa
Dott.ssa Marina Marchegiani

Il/La sottoscritto/a nato/a il a
..... Prov. (.....), residente in Via/Piazza
....., n., cap Prov. (.....);

chiede

di partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023.

A tal fine il/la sottoscritto/a, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del citato D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti:

dichiara

- a) cognome..... nome
.....;
- b) di essere nato/a ila
.....;
- c) codice
fiscale.....
...;
- d) comune di residenzaProv.
(.....) Via/Piazza, n.,
CAP.....;
- e) recapito posta elettronica cui indirizzare le comunicazioni relative alla presente
selezione:
- f) di essere/essere stato dipendente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata in servizio
alla data del 01/01/2023;
- g) di essere inquadrato/a nell'Area (professionale) con
profilo professionale di, presso il
Settore.....;
- h) di non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla
multa negli ultimi due anni;
- i) di non avere/avere un procedimento disciplinare pendente
- j) di avere un'anzianità nella posizione economica in godimento non inferiore a trentasei
mesi alla data di decorrenza della progressione;
- k) di essere in possesso dei seguenti titoli di formazione e aggiornamento (corsi e
percorsi di formazione), svolti nel triennio 2020/2022, che si allegano in copia:
(elencare)

-----;
- l) di accettare senza riserva tutte le disposizioni contenute nel bando relativo alle
progressioni economiche orizzontali anno 2023;
- m) di autorizzare il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata all'utilizzo dei dati personali
contenuti nella domanda per le finalità relative alla presente comunicazione, ai sensi e
per gli effetti di cui al D.Lgs. n.196/2003 - Reg. UE n.679/2016 - D.Lgs. n.101/2018.

Allega alla presente domanda:

- documento di identità, in copia fotostatica ed in corso di validità;
- copia titoli di formazione e aggiornamento

Data _____

Firma

La presente Determinazione viene trasmessa al Servizio Bilancio, Programmazione Finanziaria, Tributi, Risorse Umane in data _____

Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
F.to Dott.ssa Marina Marchegiani

Vista la determinazione di che trattasi, si esprime parere contabile FAVOREVOLE e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del Bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul Bilancio del corrente esercizio finanziario al cap. _____ .

Impegno n. _____ del _____ .

Liquidazione n. _____ del _____ .

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), _____

Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
F.to Dott.ssa Marina Marchegiani

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Prot. n. _____

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), _____

Il Messo Comunale

E' copia conforme all'originale.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), _____

Il Dirigente dell'Area

Copia della presente determinazione viene trasmessa:

all'Assessore competente;

al Segretario Comunale;

al Responsabile del Servizio competente.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), _____

Il Responsabile del procedimento